



## Problematiche connesse ai concorsi per Ispettore Superiore Incontro al Dipartimento della Pubblica Sicurezza

Nella mattinata del 21 aprile le OO.SS. hanno incontrato rappresentanti della Direzione Centrale per le Risorse Umane per esaminare alcuni aspetti connessi ai concorsi per la promozione alla qualifica di ispettore superiore SUPS.

In particolare, sono state analizzate le criticità derivanti dal ritardo dell'espletamento dei concorsi per la promozione a ispettore superiore (si ricorda che quelli in atto con 82 e 73 posti a concorso sono relativi, rispettivamente, alle anzianità maturate negli anni 2003 e 2004). Si rammenta che al 31/12/2008 sono circa 4300 gli ispettori capo che hanno raggiunto l'anzianità di servizio minima (8 anni) per conseguire la promozione per merito comparativo alla qualifica superiore.

In relazione a quanto disposto dalla norma di riferimento (art.31bis della Legge 335/82), secondo un'interpretazione tecnico - giuridica della Direzione delle Risorse Umane, per poter procedere all'espletamento delle procedure relative a quest'ultima tipologia di selezione era necessario espletare prima i concorsi interni, per la quota spettante, relativi ai posti disponibili al 31 dicembre degli anni 2005, 2006, 2007 e 2008.

Pertanto, ai fini di una condivisione, proponevano un calendario concorsuale che prevedeva entro l'anno in corso l'indizione di due concorsi relativi alle anzianità maturate per gli anni 2005 e 2006 mentre per le anzianità maturate per gli anni 2007 e 2008 l'indizione di un concorso per l'anno 2010. Da ciò emergeva in tutta la sua macroscopica "illegittimità" il fatto che gli ispettori capo, in possesso dei requisiti di legge, idonei ad essere scrutinati per la promozione a ispettore superiore SUPS, per un ritardo delle procedure concorsuali, si vedono procrastinare illegittimamente un loro diritto.

Ferma e netta la presa di posizione del cartello che mostrava tutto il suo dissenso a tale irricevibile proposta chiedendo che tutti e quattro i bandi fossero indetti nell'anno in corso in modo da non penalizzare ulteriormente il personale. Alla complicazione gestionale dei dovuti quattro concorsi, ai quali bisogna aggiungere quelli in atto, così come prospettato dalla rappresentanza delle Risorse Umane, il cartello, quale proprio contributo, proponeva una possibile soluzione. Di fatto, evidenziando che nessun vincolo giuridico subordinava l'effettuazione di procedure concorsuali alle selezioni per merito comparativo per le vacanze risultanti al 31/12/2008, proponeva di procedere a tale ultimo scrutinio per la copertura dei posti disponibili. Pertanto, in tal modo, veniva rispettato il diritto dei colleghi che avevano maturato l'anzianità minima per essere ammessi allo scrutinio e nel contempo, con la previsione di una graduatoria dinamica, veniva rispettato anche il diritto di vedersi riconosciuta la dovuta anzianità nel caso in cui un collega promosso per merito comparativo risultasse poi vincitore di concorso di uno dei quattro concorsi. Tale sistema, come detto, per effetto della graduatoria dinamica che opererebbe, in caso in cui un collega scrutinato per merito comparativo risultasse poi vincitore di una selezione concorsuale, garantirebbe a questi di essere collocato in graduatoria in base all'anzianità del concorso di riferimento e per effetto, consentire al primo in graduatoria degli ispettori capo non ammessi, derivante dallo scrutinio per merito comparativo, di essere promosso con l'anzianità spettante al grado di ispettore superiore SUPS.

Tale soluzione alternativa veniva condivisa dal cartello sindacale, mentre il SAP si riservava.

**Questo cartello sindacale sarà vigile affinché non sia perpetrata un'ulteriore violazione dei diritti dei lavoratori e sarà fermo nel perseguire l'indizione dei dovuti quattro bandi di concorso nel corrente anno o, qualora l'Amministrazione non riesca a bandire concorsi entro l'anno, di valutare la possibilità giuridica di dar corso allo scrutinio per merito comparativo.**

Roma, 23 aprile 2009

Siulp

Romano

Siap-Anfp

Tiani

Silp-Cgil

Giardullo

UGL

Polizia di  
Stato

Leggeri

Consap

Italia Sicura

Innocenzi

Coisp

Maccari